



INFORMATIVA SUI PRINCIPI DI EQUITA'

MOD.01_1

Rev.00 del
10.01.2025

E.A.R. riconosce e valorizza la diversità in tutte le sue forme e si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso per tutti i dipendenti e i candidati. Questo impegno si riflette in tutte le fasi della gestione e dello sviluppo delle risorse umane.

Principi Generali:

- **Equità e Pari Opportunità:** L'azienda garantisce pari opportunità a tutti, indipendentemente da genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o altre caratteristiche personali non rilevanti per la performance lavorativa.
- **Imparzialità:** Tutti i processi aziendali sono condotti in modo obiettivo e imparziale, basandosi su criteri meritocratici e competenze professionali.
- **Inclusione:** Promuoviamo attivamente una cultura in cui ogni individuo si senta valorizzato, rispettato e parte integrante del team.
- **Integrazione:** Ci impegniamo a favorire l'inserimento e la piena partecipazione di persone con background diversi in tutti gli aspetti della vita aziendale.

Implementazione nei Processi HR:

- **Selezione:** Le procedure di selezione sono progettate per essere imparziali e focalizzate sulle competenze e sull'esperienza dei candidati. Ci impegniamo a utilizzare un linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro e ad adottare pratiche che minimizzino i bias inconsci durante i colloqui e le valutazioni. Le decisioni di assunzione si basano esclusivamente sul merito e sulla rispondenza al profilo professionale richiesto.
- **Condizioni di Contratto:** Offriamo condizioni contrattuali eque e trasparenti per tutti i dipendenti, garantendo parità di trattamento in termini di retribuzione, benefit e opportunità di sviluppo professionale a parità di ruolo e responsabilità.
- **Valutazione delle Prestazioni:** Il sistema di valutazione delle prestazioni si basa su criteri oggettivi e misurabili, focalizzandosi sui risultati e sulle competenze dimostrate. Ci impegniamo a garantire che le valutazioni siano condotte in modo equo e imparziale, fornendo feedback costruttivi per la crescita professionale di tutti i dipendenti.



INFORMATIVA SUI PRINCIPI DI EQUITA'

MOD.01_1

Rev.00 del
10.01.2025

E.A.R. è convinta che un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo sia un motore di innovazione, creatività e successo aziendale. Ci impegniamo a monitorare e migliorare continuamente le nostre pratiche HR per garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti.

Data e Luogo

Roma, 16/05/25

La Direzione

**E.A.R. EURO ASSISTENZA ROMA
S.R.L.**

L'Amministratore Unico